

## CALENDRIER DES FORMATIONS

Code	Titre	Durée (jr)		Dates
<b>Accompagnement des publics</b>				
EQ5	Organiser et gérer le dossier de la personne accompagnée dans une structure sociale et médico-sociale	1	D	25 et 26 novembre 2025 - de 13h30 à 17h00
<b>Droit social</b>				
DS40	Acquisition et prise des congés payés, l'impact de la loi DDADUE du 22 avril 2024	1	P & D	20 mai 2025 à Paris 23 septembre 2025 à Paris
DS15	Appliquer le droit social à la paie	3	P	1, 2 et 3 juillet 2025 à Paris 7, 8 et 9 octobre 2025 à Paris
DS11	Appréhender les trois principaux motifs de licenciement dans le secteur	1	D	26 et 27 mars 2025 - de 14h00 à 17h30
DS7	Conclure et modifier le contrat à durée indéterminée (CDI)	1	D	11 décembre 2025
DS16	Connaître le statut des assistants familiaux	1	P	04 mars 2025 à Paris 13 novembre 2025 à Paris
DS9	De la gestion de la maladie au constat de l'inaptitude	1	D	18 et 19 novembre 2025 - de 14h00 à 17h30
DS12	Gérer et optimiser la durée du travail dans la CCN66/CHRS	1	P & D	11 juin 2025 à Paris 4 novembre 2025 à Paris
DS4	Gérer la relation contractuelle de l'embauche à la rupture dans la CCN66	5	P	3 et 4 juin et 24, 25 et 26 juin 2025 à Paris

## Droit social

DS25	Gérer le fonctionnement du CSE dans les associations de 50 salariés et plus	1	P	26 septembre 2025 à Paris
DS24	Gérer le fonctionnement du CSE dans les associations de moins de 50 salariés	1	D	12 décembre 2025
DS5	La gestion des congés payés et des congés trimestriels dans la CCN66	2	P	18 et 19 mars 2025 à Paris
DS32	La paie de l'annualisation du temps de travail dans la BASS (CCN66, 51 et CHRS)	1	D	14 avril 2025 3 novembre 2025
DS33	Les calculs du solde de tout compte	1	D	12 septembre 2025
DS36	Les incontournables de la gestion du personnel	0.5	D	7 avril 2025 - de 9h00 à 12h30 4 novembre 2025 - de 14h00 à 17h30
DS34	Les techniques de paie des absences	1	D	6 juin 2025 8 décembre 2025
DS1	Panorama de la CCN 66	3	P & D	13, 14 et 15 mai 2025 à Paris 16, 17 et 18 septembre 2025 à Paris 24, 25 et 26 novembre 2025 à Paris
DS38	Prévenir et gérer les addictions en milieu de travail	1	P	30 septembre 2025 à Paris
DS37	Rétrospective sur l'actualité sociale de l'année	0.5	D	03 décembre 2025 de 9h à 12h30
DS6	Sécuriser la gestion des contrats à durée déterminée	1	P & D	23 avril 2025 2 décembre 2025 à Paris

## Évaluation et qualité des prestations

## Évaluation et qualité des prestations

EQ10	Piloter la démarche d'amélioration continue de la qualité et de prévention des risques	2	P	11 et 12 juin 2025 à Paris
EQ9	S'approprier le nouveau dispositif évaluatif de la qualité des ESSMS	2	P	11 et 12 février 2025 à Paris
EQ2	Évaluer la satisfaction des personnes accompagnées et des parties prenantes	1	P	3 avril 2025 à Paris

## Finances et gestion

FG4	Connaître et gérer la fiscalité du secteur social et médico-social	1	P	16 septembre 2025 à Paris
FG11	Construire et analyser son EPRD / ERRD - Secteur social et médico-social	2	P	21 et 22 octobre 2025 à Paris
FG1	Découvrir et interpréter les documents comptables	2	P	9 et 10 décembre 2025 à Paris
FG6	Maîtriser et élaborer le budget prévisionnel des ESSMS	2	P	17 et 18 juin 2025 à Paris 23 et 24 septembre 2025 à Paris
S22	Mobiliser les fonds européens pour financer votre projet	2	D	8 et 9 juillet 2025
FG5	Préparer l'arrêté des comptes et élaborer le compte administratif	2	P	28 et 29 janvier 2025 à Paris 8 et 9 avril 2025 à Paris
FG15	Spécificités comptables issues des règlements ANC 2018-06 et 2019-04 applicables aux associations et fondations (sans CER)	0.5	D	
FG2	Utiliser l'analyse financière dans le secteur social et médico-social	2	P	30 septembre et 1er octobre 2025 à Paris
FG10	Élaborer la paie dans le respect de la CCN 66	3	P	8, 9 et 10 avril 2025 à Paris 4, 5 et 6 novembre 2025 à Paris

## Finances et gestion

FG9	Élaborer la paie des travailleurs handicapés en Esat	1	P	11 mars 2025 à Paris 7 octobre 2025 à Paris
FG8	Établir le plan pluriannuel d'investissement	1	P	27 mai 2025 à Paris 11 décembre 2025 à Paris

## Innovation

S29	Découvrir des modèles innovants de management et d'organisation - journée de sensibilisation	1	P	2 avril 2025 à Paris 6 novembre 2025 à Paris
S31	Introduction à la mesure et gestion de l'impact social	3	D	1 juillet 2025 - de 14h00 à 17h30
S33	Mettre en place une démarche d'innovation sociale grâce à l'intelligence collective	2	P	11 et 12 mars 2025 à Paris 14 et 15 mai 2025 à Paris 7 et 8 juillet 2025 à Paris

## Management

M15	Agir sur les motivations de son équipe	1	P	11 février 2025 à Paris
M18	Bien communiquer pour bien manager	2	P	21 et 22 mai 2025 à Paris
M14	Faire évoluer ses pratiques managériales vers les besoins actuels et ceux de demain	2	D	2 et 3 octobre 2025
M20	La prise de poste du cadre / manager	1	P	20 mars 2025 à Paris
M16	Manager les risques psychosociaux	1	P	27 janvier 2025 2 juin 2025 à Paris
M17	Manager une équipe hybride	1	P	27 mars 2025 à Paris
M1	S'approprier les fonctions du management	2	P	23 et 24 septembre 2025 à Paris

## Management

M19	Valoriser et reconnaître le travail des collaborateurs	1	P	6 février 2025 à Paris
-----	--	---	---	------------------------

## Ressources humaines

RH19	Assurer les missions du Référent "Harcèlement sexuel et agissements sexistes"	1	P	1er avril 2025 à Paris
RH28	Attractivité et fidélisation dans le secteur social et médico-social	2	D	29 et 30 avril 2025
RH16	Engager une démarche de Qualité de vie au travail et des conditions de travail	1	P	20 mars 2025 à Paris
RH2	Evaluation des candidats et intégration des professionnels : clés d'un recrutement réussi	1	P	22 mai 2025 à Paris
RH25	Evaluer et prévenir les risques professionnels	1	P	14 octobre 2025 à Paris
RH26	Gérer vos déclarations d'accidents du travail	1	P	15 octobre 2025 à Paris
RH9	La base de données économique et sociale unique : enjeux et utilisation	1	P	3 avril 2025 à Paris
RH4	La mise en oeuvre opérationnelle de la formation professionnelle et de l'alternance	1	D	7 et 8 avril 2025 - de 14h00 à 17h30
RH3	Mener des entretiens professionnels	1	P	9 septembre 2025 à Paris
RH1	Mettre en place une GPEC pour anticiper et vivre les transformations	2	P	24 et 25 juin 2025 à Paris
RH20	Ne pas laisser s'installer l'absentéisme au travail et identifier vos leviers d'actions	1	D	31 janvier 2025
RH8	Négocier un accord d'entreprise	1	P	15 décembre 2025 à Paris

## Ressources humaines

RH27	Promouvoir sa marque employeur associative sur le web pour mieux recruter	1	D	11 et 12 mars 2025 - de 14h00 à 17h30 12 mars 2025 à Paris
RH13	Prévenir et gérer le harcèlement moral et sexuel	1	P	18 mars 2025 à Paris
RH30	Rédiger des offres d'emploi attractives	0.5	D	7 février 2025 - de 14h00 à 17h30
RH10	Élaborer et faire vivre son DUERP pour prévenir de manière efficace les risques professionnels	1		

## RSO / Développement durable

S7	Intégrer le développement durable et la responsabilité sociétale des organisations à sa stratégie	2	P	11 mars en distanciel et 1er avril 2025 en présentiel à Paris 1 et 2 octobre 2025 à Paris
S25	Mettre en place une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire	1		

## Stratégie associative

S17	Fusion entre associations ou reprise d'établissement : stratégie et mise en oeuvre	2	P	5 et 6 mars 2025 à Paris 3 et 4 juin 2025 à Paris
S9	S'engager dans la contractualisation et définir sa stratégie CPOM	2	P	26 et 27 mai 2025 à Paris 2 et 3 décembre 2025 à Paris
S19	S'engager dans la contractualisation et définir sa stratégie CPOM secteur AHI	2	P	20 et 21 mai 2025 à Paris 14 et 15 octobre 2025 à Paris

## Transformation numérique (SI)

## Transformation numérique (SI)

SI8	RGPD - Traitements de données personnelles : maîtriser les risques et assurer la sécurité	1	D	9 et 10 juillet 2025 - de 13h30 à 17h00
SI7	RGPD Gérer et faciliter les droits des personnes	1	D	25 et 26 mars 2025 - de 13h30 - 17h00
SI1	S'approprier le RGPD dans les organisations sociales et médico-sociales	1	P	28 janvier 2025 à Paris

P : formation en présentiel - D : formation en distanciel

## D'autres formations sont proposées en intra et sur mesure

Code	Titre
<b>Accompagnement des publics</b>	
AU7	Accompagner les personnes en situation de handicap psychique
AU9	Autodétermination : renforcer la participation sociale des personnes avec déficience intellectuelle
AU1	Construire en équipe une culture de la bientraitance
EQ6	Le projet personnalisé : élaboration, mise en œuvre et suivi
AU18	Organiser la coordination des parcours

## Droit social

DS21	Elections professionnelles : préparer le renouvellement du CSE
------	--

## Évaluation et qualité des prestations

EQ7	Construire et mettre en œuvre une politique de gestion des risques
-----	--

## Finances et gestion

FG13

Spécificités comptables issues des règlements ANC 2018-06 et 2019-04 applicables aux associations et fondations (avec CER)

## Gouvernance

G5

Le projet associatif global : fédérer les acteurs autour d'un projet politique commun

G2

Être administrateur d'un organisme dans but lucratif : rôles, missions et responsabilités

## Ressources humaines

RH31

Comment structurer une démarche de Gestion des Carrières et des Compétences pour les Séniors (GCCS)

RH24

Manager des collaborateurs en télétravail ou à distance

RH14

Répondre à vos obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes

## Stratégie associative

S4

Mettre en œuvre une plate-forme de services sociaux et médico-sociaux

S12

Élaborer son projet d'établissement ou de service

## Immobilier

S24

Comment (bien) piloter un projet immobilier

## Innovation

S30

Construire une vision et un cadre pour mettre l'humain au coeur de son projet d'établissement



## Innovation

S32	La mesure et la gestion de l'impact social
S35	Mode expert : renforcez votre projet d'entrepreneuriat social
S34	Passer de l'idée au projet : ingénierie de projets innovants

## Contact

nexem

Formation Nexem

01 55 45 33 02

[formation@nexem.fr](mailto:formation@nexem.fr)