

## Formation DS11 : Appréhender les trois principaux motifs de licenciement dans le secteur

🕒 1 jour

📅 Dernière modification le 13 septembre 2022

### Présentation

Vous êtes en charge des procédures de licenciements et souhaitez connaître le cadre procédural pour vous prémunir d'un contentieux. Cette formation vous permettra d'appréhender les 3 principaux motifs de licenciement et les procédures correspondantes. Une attention particulière sera portée sur la caractérisation d'un comportement fautif compte tenu de votre secteur d'activité spécifique.

### Objectifs de la formation

- ✓ Maitriser les contours de la procédure disciplinaire notamment les particularités conventionnelles
- ✓ Sécuriser le licenciement pour inaptitude physique
- ✓ Savoir gérer la rupture d'un contrat pour cause de désorganisation
- ✓ Évaluer les conséquences financières d'une rupture dans le cadre du barème « Macron »

### Public

- ✓ Cadre de direction, cadre fonctionnel et professionnel en charge des RH et/ou de la gestion du contrat  
Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

### Pré-requis

Notions en droit social

### Programme

#### Le licenciement disciplinaire

- Les différents délais relatifs à la mise en œuvre de la procédure
- La qualification de la faute (simple, grave ou lourde)
- Les particularités conventionnelles
- L'identification des enjeux juridiques et financiers pour l'association

#### Le licenciement pour inaptitude médicalement constatée

- Les délais à respecter
- L'entretien préalable : convocation, personnes pouvant assister à l'entretien, absence du salarié et report de l'entretien
- La notification du licenciement : les mentions incontournables et les recommandations pour limiter les risques d'une remise en cause par les juges

#### L'impact financier d'un licenciement

- La constatation de l'inaptitude par le médecin du travail
- Les conséquences de l'avis d'inaptitude du salarié pour l'employeur
- La rupture du contrat

#### Le licenciement du salarié malade en cas de désorganisation

- Les conditions de recours
- La sécurisation du licenciement

## Les plus de la formation

- ✓ Méthode pédagogique expositive et interactive
- ✓ Quiz, mise en situation, cas pratiques, retours d'expérience

## Évaluation

- ✓ La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- ✓ Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

## Formations complémentaires

- ✓ La gestion des congés payés et des congés trimestriels dans la CCN66 - DS5
- ✓ Conclure et modifier le contrat à durée indéterminée (CDI) - DS7

### Dates

#### En inter - Présentiel:

- ✓ Pas de session prévue prochainement

#### En inter - Distanciel:

- ✓ 27 et 28 mars 2025 - de 14h00 à 17h30

### Tarifs

#### En inter - Distanciel

##### Adhérents

**340 €** nets de taxes par personne.

##### Non-adhérents

**450 €** nets de taxes par personne.

## Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- ✓ Une analyse précise de votre demande
- ✓ Une proposition détaillée de formation
- ✓ Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré  
sous le numéro 11 75 54735 75.  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation  
formation@nexem.fr  
Tél : 01 55 45 33 02