

Formation FG11 : Construire et analyser son EPRD / ERRD - Secteur social et médico-social

🕒 2 jours

📅 Dernière modification le 13 septembre 2021

Présentation

Le déploiement de l'état prévisionnel de recettes et de dépenses (EPRD) constitue une révolution culturelle pour les gestionnaires d'ESSMS. Il projette les gestionnaires dans une vision à moyen terme et renforce la capacité de gestion à partir d'outils financiers. Il concourt à responsabiliser davantage le gestionnaire tout en offrant une plus grande souplesse de gestion. A l'issue de cette session de formation, vous serez en capacité de construire et piloter vos futurs EPRD / ERRD, et de produire une analyse d'ensemble des grands équilibres financiers du CPOM.

Objectifs de la formation

- ✓ Comprendre la logique de la tarification à la ressource
- ✓ Appréhender les marges de manœuvre et souplesse de gestion
- ✓ Lister et réviser les connaissances d'analyse financière nécessaires
- ✓ Maîtriser le calendrier EPRD / ERRD
- ✓ Construire et utiliser l'EPRD comme outil de pilotage

Public

- ✓ Directeurs généraux, directeurs administratifs et comptables, directeurs d'ESSMS, chefs comptables, comptables, Contrôleur de gestion, RAF / DAF, Trésorier
- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Connaissance du secteur médico-social et signature d'un CPOM volontaire ou obligatoire

Programme

Introduction : Le nouveau modèle de gestion CPOM - EPRD

Les fondamentaux de l'EPRD : l'analyse financière

- Les grands principes de l'analyse financière
- Présentation et analyse du bilan financier
- La capacité d'auto-financement : rôle central
- Les ratios financiers utilisés en EPRD / ERRD
- Cas pratique : calculer et analyser la CAF

Les fondamentaux de l'EPRD : le plan pluriannuel d'investissement et de financement (PPIF)

- Les composantes du PPIF
- Le plan de financement
- Exécution du PPIF en EPRD

La nouvelle procédure budgétaire : de l'EPRD à l'arrêté de tarification

- Principe et objectifs de l'EPRD
- Calendrier budgétaire et modalités de transmission de l'EPRD
- Approbation de l'EPRD et fixation du tarif

Construire l'EPRD pas à pas : présentation des onglets du nouveau cadre normalisé

- Architecture de l'EPRD : présentation du cadre normalisé
- Les étapes de construction de l'EPRD
- Cas pratique : construction d'un EPRD et analyse des ratios financiers

L'exécution de l'EPRD et l'analyse de l'ERRD

- Les ajustements budgétaires en cours d'exercice : virement de crédits et décisions modificatives entre compte d'exploitation en EPRD
- Modalités d'affectation du résultat pour le gestionnaire
- Contenu de l'EPRD

Impacts stratégiques, organisationnels et opérationnels pour les gestionnaires

- Le pilotage de l'EPRD
- Les nouvelles opportunités de gestion
- Les nouveaux rapports de négociation avec les ATC

Les plus de la formation

- Méthode démonstrative, affirmative, interrogative, découverte
- Exercices de mise en situation et atelier participatif autour de la préparation d'un dialogue de gestion

Évaluation

- La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- S'engager dans la contractualisation et définir sa stratégie CPOM - S9

Dates

En inter - Présentiel:

- 24 et 25 septembre 2024 à Paris - Complet

En inter - Distanciel:

- Pas de session prévue prochainement

Tarifs

En inter - Présentiel

Adhérents

714 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Non-adhérents

940 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- ✓ Une analyse précise de votre demande
- ✓ Une proposition détaillée de formation
- ✓ Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02