

Formation M10 : Réussir les projets d'évolution et de changement de sa structure

🕒 1 jour

📅 Dernière modification le 25 août 2021

Présentation

Vous devez mener un projet qui va modifier fortement les modes de travail et les comportements attendus des collaborateurs : réorganisation interne, rapprochement d'une autre structure, etc. Vous êtes convaincu que la réussite de cette démarche dépend en grande partie de la participation et de l'investissement des équipes concernées.

Objectifs de la formation

- ✓ Conduire un changement au sein de son association.
- ✓ Construire une démarche de conduite du changement adaptée à l'environnement d'une association du secteur social et médico-social.
- ✓ Interpréter les comportements individuels liés au changement.
- ✓ Utiliser et mettre en pratique la méthode du W, une méthode de conduite de changement concrète et opérationnelle.

Public

- ✓ Cadre de direction, chef de service et toute personne avec des responsabilités de management et/ou de conduite de projet

Pré-requis

Connaissances de base en management.

Programme

Les conditions de réussite et les écueils de la conduite du changement

- Partage d'expériences de conduite du changement.
- Le « cocktail » de la conduite du changement.
- Les sept règles d'or de la conduite du changement.

Les méthodes traditionnelles de la conduite du changement : leurs atouts et leurs limites

- L'approche psychologique et émotionnelle.
- L'analyse stratégique des organisations.
- La sociodynamique.

La méthode du W, une méthode simple et originale de conduite du changement adaptée aux associations du secteur social et médico-social

Les plus de la formation

- ✓ Formateurs bénéficiant de plus de 20 ans d'expérience dans la conduite de projets de changement.
- ✓ Méthode pédagogique active, expositive, interrogative, démonstrative et participative.
- ✓ Exercices en sous-groupes, jeux de rôles, retours d'expériences.
- ✓ Remise d'outils et de grilles de travail.

- ✓ Diaporama et support apprenant, utilisation de paperboard, vidéoprojecteur et ordinateur portable.

Évaluation

- ✓ La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- ✓ Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- ✓ Progresser individuellement et collectivement dans le management de ses équipes - M4
- ✓ Les impacts RH et juridiques d'une démarche de rapprochement - RH15

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- ✓ Une analyse précise de votre demande
- ✓ Une proposition détaillée de formation
- ✓ Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02