

Formation DS43 : Maîtriser le forfait jour en paie

🕒 0.5 jour

📅 Dernière modification le 9 janvier 2026

Présentation

Cette formation vous permet de comprendre le forfait jours et ses enjeux en paie en maîtrisant les règles clés et les calculs sensibles.

Objectifs de la formation

- ✓ Comprendre les fondamentaux juridiques du forfait jours et leurs impacts en paie
- ✓ Calculer correctement les jours travaillés, jours de repos et jours rémunérés
- ✓ Sécuriser le paramétrage paie (terminologie, valorisation, absences)
- ✓ Traiter les situations sensibles : absences, astreintes, entrées/sorties, rachat de jours
- ✓ Identifier les points de vigilance à fort risque contentieux

Public

- ✓ Responsables et gestionnaires de paie, tout collaborateur du service RH, juristes en charge du droit social
- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Connaissance de base en paie et en droit du travail. La pratique du bulletin de salaire est un plus.

Programme

Cadre juridique & périmètre du forfait jours

- 👉 Rappel du socle juridique du forfait jours et des conditions de validité du forfait jours
- 👉 Délimitation du champ d'application
- 👉 Comprendre les impacts directs en paie d'un forfait jours mal encadré

Calcul et détermination des jours de repos en forfait jours

- 👉 Comprendre la distinction essentielle entre JRTT et jours de repos du forfait jours
- 👉 Savoir calculer les jours de repos de manière conforme : détermination des jours travaillés et des jours de repos
- 👉 Comprendre les limites de la méthode "standard" et présentation d'une approche alternative

Forfait jours et paie : sécuriser les traitements sensibles, maîtriser les règles et les calculs et éviter les rappels de salaire

- 👉 Utilité et méthode de calcul du salaire journalier de référence
- 👉 Focus sur l'impact des absences sur le forfait jours : déduction des jours travaillés, valorisation en paie, impact sur les jours de repos
- 👉 La gestion des entrées et sorties en cours de période de référence
- 👉 Gestion de situations particulières : la "financiarisation" des jours de repos (CET/rachat de jours de repos), les astreintes, les crédits d'heures de délégation

Suivi du forfait jours : sécurisation RH et paie

- 👉 Nécessité et bénéfice d'un suivi structuré : conformité légale, prévention des risques, sécurisation de la paie.

Les plus de la formation

- ✓ Méthode pédagogique expositive et interactive

- ✓ Apports juridiques illustrés

Évaluation

- ✓ La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- ✓ Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Dates

En inter - Présentiel:

- ✓ Pas de session prévue prochainement

En inter - Distanciel:

- ✓ 8 octobre 2026 - de 14h00 à 17h30 - Complet
- ✓ 2 février 2027 - de 9h00 à 12h30
- ✓ 27 mai 2027 - de 14h00 à 17h30

Tarifs

En inter - Distanciel

Adhérents

220 € nets de taxes par personne.

Non-adhérents

275 € nets de taxes par personne.

Adhérents

225 € nets de taxes par personne.

Non-adhérents

280 € nets de taxes par personne.

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- ✓ Une analyse précise de votre demande
- ✓ Une proposition détaillée de formation
- ✓ Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.