

Formation RH1 : Mettre en place une GPEC pour anticiper et vivre les transformations

🕒 2 jours

📅 Dernière modification le 25 août 2021

Présentation

Le secteur social, médico-social et sanitaire vit d'importantes transformations organisationnelles, qui le pousse à repenser au quotidien sa stratégie et son offre de services au regard des évolutions. Pour réussir ce défi d'innovation et d'agilité et notamment faciliter l'avènement d'une offre de prestations inclusives, il est essentiel de mettre en place et de faire vivre une véritable Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, adapté à notre secteur d'activité.

Cette GPEC vous permettra ainsi au cours des années de réinventer vos métiers en fonction de vos besoins, de sourcer des candidats dans de bonnes conditions, d'adapter vos organisations et les conditions de travail de vos collaborateurs, de développer le partage de pratiques professionnelles innovantes et surtout de sécuriser vos pratiques en reliant stratégie, finance et gestion des ressources humaines.

Objectifs de la formation

- ✔ Identifier les enjeux d'une démarche de GPEC
- ✔ Jouer pleinement son rôle de partie prenante dans la définition et la mise en œuvre des étapes d'une démarche de GPEC
- ✔ Construire des fiches emploi pertinentes et opérationnelles et les exploiter dans la démarche de GPEC

Public

- ✔ Cadre de direction, cadre fonctionnel et responsable des RH
Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Pratiques professionnelles en lien avec la gestion des ressources humaines

Programme

Rappel des fondements juridiques de la GPEC

Pourquoi développer une GPEC dans l'entreprise ?

- Opportunités et menaces de la GPEC
- Articulation entre stratégie d'entreprise et GPEC
- Quelles exploitations de la GPEC au niveau individuel et collectif ?
- Identifier les acteurs, leurs motivations et rôles
- Comment adapter la GPEC à sa structure ?

Mode d'emploi pour mettre en œuvre et piloter une GPEC

- Les étapes incontournables et leurs bonnes pratiques
- Techniques et outils pour gérer les ressources humaines au quotidien du recrutement au départ de l'entreprise
- Construction et mise à jour des référentiels métiers et compétences
- Comment impliquer les acteurs (direction, Comité d'entreprise, managers,...)

Construction et mise à jour des référentiels métiers et compétences et des fiches emplois opérationnelles

- De l'utilisation de la fiche emploi dans les différents processus RH

- Mode d'emploi pour construire des fiches emplois pratiques et opérationnelles
- Bonnes pratiques pour construire des référentiels métiers et compétences et pour les maintenir à jour

Faire du Manager un pilier de la GPEC

- Quelle implication du manager dans le projet GPEC ?
- Orchestrer son équipe au quotidien par les compétences
- Intégrer les entretiens annuels et professionnels dans la démarche compétence

Du passage d'une gestion du projet GPEC à un nouveau mode de management des RH de l'entreprise

- Quelle gestion mettre en place après le projet ?
- Comment maintenir les référentiels à jour ?
- Communiquer pour changer les pratiques et passer à la gestion par les compétences

Les plus de la formation

- Méthode démonstrative, affirmative, interrogative, découverte
- Approche pragmatique et opérationnelle par l'alternance d'apports théoriques et pratiques
- Quizz, mise en situation, échanges de pratiques

Évaluation

- La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Dates

En inter - Présentiel:

- 24 et 25 juin 2025 à Paris

En inter - Distanciel:

- Pas de session prévue prochainement

Tarifs

En inter - Présentiel

Tarifs 2025

Adhérents

720 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Non-adhérents

940 € nets de taxes par personne (déjeuner offert).

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- Une analyse précise de votre demande
- Une proposition détaillée de formation
- Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02