

Formation RH13 : Prévenir et gérer le harcèlement moral et sexuel

🕒 1 jour

📅 Dernière modification le 6 septembre 2024

Présentation

Vous souhaitez anticiper et prévenir tout comportement de harcèlement moral, sexuel, ou de violence au travail au sein de votre structure

Objectifs de la formation

- ✓ Différencier les différentes formes de harcèlement et de violences au travail et les définir au regard des évolutions juridiques et jurisprudentielles
- ✓ Prévenir et sensibiliser sur les cas de harcèlement moral et sexuel et les notions voisines de violence et de souffrance au travail
- ✓ Mesurer et maîtriser l'étendue des risques et la responsabilité de l'employeur
- ✓ Reconnaître l'importance du rôle de l'employeur en matière de prévention et de gestion des conflits

Public

- ✓ Cadre de direction, cadre fonctionnel, responsable des RH et dirigeant associatif élu/administrateur

Pré-requis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

Programme

Genèse des concepts, les évolutions législatives et jurisprudentielles

- La distinction entre harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes et violences au travail
- La méthode d'appréciation des situations concrètes

Obligations et responsabilités de l'employeur et des autres acteurs en matière de harcèlements et violences au travail

- Les obligations légales et jurisprudentielles
- Les sanctions

La prévention des situations de harcèlements et de violences

- La mise en place de bonnes conditions de travail pour éliminer ou diminuer les risques (organigramme, délégation de pouvoir, document unique d'évaluation des risques, règlement intérieur).
- Les outils spécifiques de prévention (droit d'alerte des instances représentatives du personnel, charte de référence et procédure d'alerte).

La gestion des plaintes et des situations de harcèlements et de violences

- L'enquête
- Les mesures adéquates pour faire cesser les agissements.
- La gestion des conséquences

Les plus de la formation

- ✓ Méthode pédagogique active, expositive, démonstrative

- ✓ Brainstorming, quiz, jeux, cas pratiques
- ✓ Diaporama et support apprenant, vidéoprojecteur et paperboard
- ✓ Intégration des évolutions législatives et réglementaires

Évaluation

- ✓ La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- ✓ Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- ✓ Evaluer et prévenir les risques professionnels - RH25
- ✓ Engager une démarche de Qualité de vie au travail et des conditions de travail - RH16
- ✓ Assurer les missions du Référent "Harcèlement sexuel et agissements sexistes" - RH19

Dates

En inter - Présentiel:

- ✓ Pas de session prévue prochainement

En inter - Distanciel:

- ✓ Pas de session prévue prochainement

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- ✓ Une analyse précise de votre demande
- ✓ Une proposition détaillée de formation
- ✓ Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02