Formation M17 : Manager une équipe hybride

1 jour

Dernière modification le 6 septembre 2025

Présentation

Découvrez les clés du management hybride, ses outils et ses bonnes pratiques ! Cette formation vous permettra de découvrir des comportements et des outils adaptés au management hybride pour renforcer vos pratiques managériales et maintenir la cohésion de votre équipe.

Objectifs de la formation

- S'approprier les bonnes pratiques du manager hybride (télétravail, multisites...)
- Favoriser l'engagement de collaborateurs en présentiel et à distance
- Garantir la collaboration et la cohésion d'équipe

Public

- Encadrant, Manager, Direction des RH, responsable des RH, professionnel en charge des RH,
  Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Manager une équipe en mode hybride

Programme

Comprendre les risques et opportunités d'un travail en mode hybride

- Identifier les points d'appui nécessaires au management hybride : la boussole du management hybride
- Repérer les risques en fonction de la grille de lecture DISC (4 couleurs)
- Répondre aux besoins de chaque couleur du modèle DISC
- Adapter sa posture de manager à l'autonomie de chacun dans un environnement de travail hybride
- Diagnostiquer l'autonomie grâce au TAM : Tableau d'analyse du Manager.
- Adapter son style de management en fonction de l'autonomie de chacun
- À partir du diagnostic TAM de l'équipe, prioriser 3 actions à mettre en œuvre.
- Renforcer les qualités du manager hybride : organisation, clarté, confiance, écoute, accompagnement, reconnaissance

Agir sur la cohésion de l'équipe

- Instaurer un cadre de travail et des règles de fonctionnement adaptées au mode hybride
- Mettre en place des rituels d'équipes
- Développer des temps de partage pour renforcer la collaboration et les liens
- Transposer les bonnes pratiques du manager hybride
- Retour d'expérience sur les bonnes pratiques.
- Formaliser son plan d'action individuel.

Les plus de la formation

- Une pédagogique active avec des quiz, diagnostic, étude de cas, partage de pratiques, vidéo
- Un diagnostic de ses pratiques managériales et un plan d'action opérationnel

Évaluation

- La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

Formations complémentaires

- Evaluer et prévenir les risques professionnels - RH25

Dates

En inter - Présentiel:

- Pas de session prévue prochainement

En inter - Distanciel:

- Pas de session prévue prochainement

Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- Une analyse précise de votre demande
- Une proposition détaillée de formation
- Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré
sous le numéro 11 75 54735 75.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation
formation@nexem.fr
Tél : 01 55 45 33 02