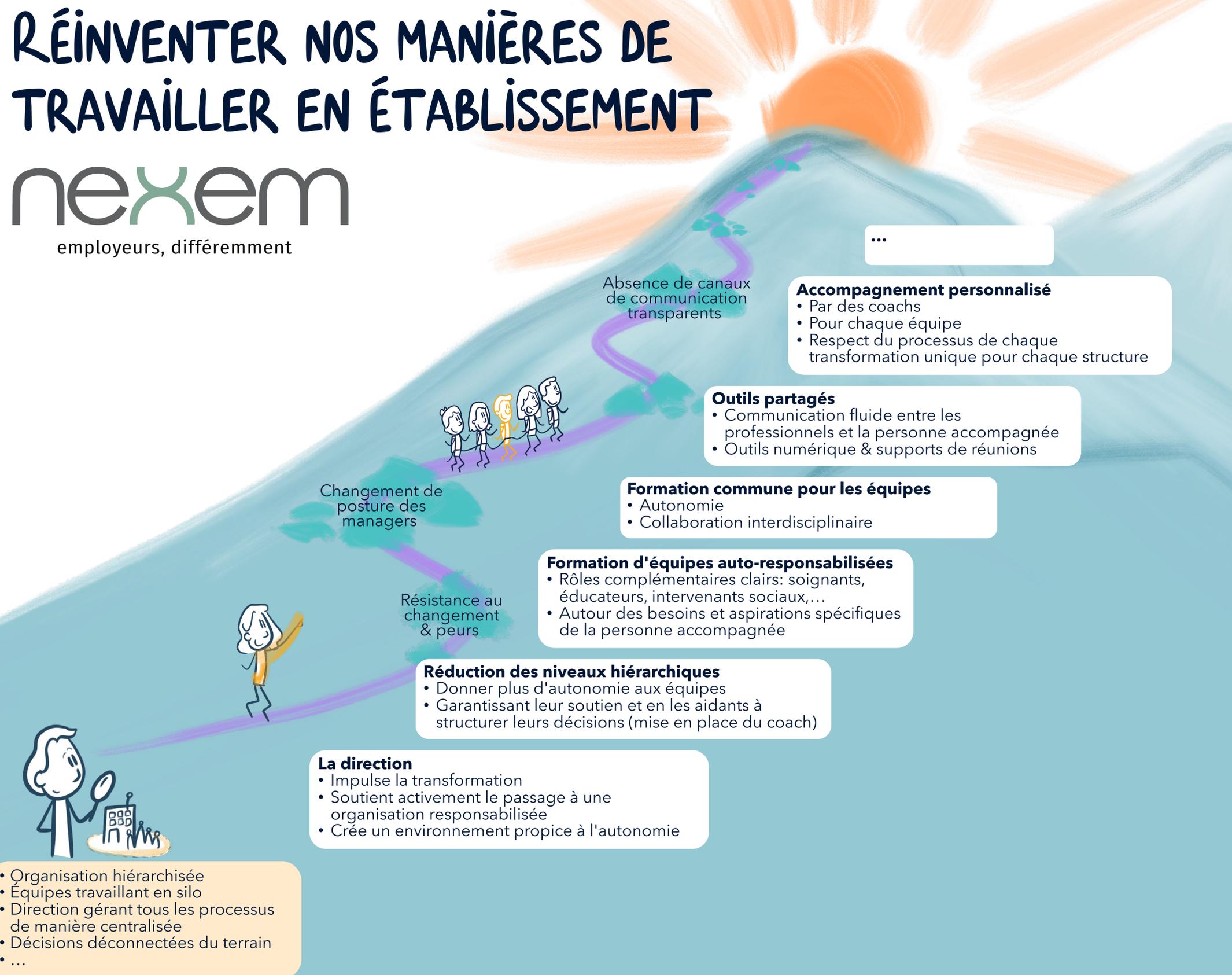


# RÉINVENTER NOS MANIÈRES DE TRAVAILLER EN ÉTABLISSEMENT

**nexem**  
employeurs, différemment



...

Absence de canaux de communication transparents

## Accompagnement personnalisé

- Par des coachs
- Pour chaque équipe
- Respect du processus de chaque transformation unique pour chaque structure

## Outils partagés

- Communication fluide entre les professionnels et la personne accompagnée
- Outils numérique & supports de réunions

## Formation commune pour les équipes

- Autonomie
- Collaboration interdisciplinaire

## Formation d'équipes auto-responsabilisées

- Rôles complémentaires clairs: soignants, éducateurs, intervenants sociaux,...
- Autour des besoins et aspirations spécifiques de la personne accompagnée

## Réduction des niveaux hiérarchiques

- Donner plus d'autonomie aux équipes
- Garantissant leur soutien et en les aidants à structurer leurs décisions (mise en place du coach)

## La direction

- Impulse la transformation
- Soutient activement le passage à une organisation responsabilisée
- Crée un environnement propice à l'autonomie

- Organisation hiérarchisée
- Équipes travaillant en silo
- Direction gérant tous les processus de manière centralisée
- Décisions déconnectées du terrain
- ...

## VISION CLAIRE PARTAGÉE

### Une collaboration renforcée

- Amélioration du bien-être des professionnels
- Une culture d'établissement plus ancrée propice à l'implication de tous dans un projet commun
- Un meilleur partage des responsabilités en équipe
- Un cadre de travail efficient avec des réunions d'équipe et transmissions d'informations optimisées



### Des personnes mieux accompagnées

- Professionnels pleinement autonomes et capables de personnaliser les soins et l'accompagnement en fonction des besoins individuels de la personne accompagnée
- Une communication plus fluide entre les équipes, les personnes accompagnées et les familles

## PARTIES PRENANTES

Des **fonctions support** au service du terrain



La **personne accompagnée**, boussole et partie prenante de toutes les décisions !



Des **professionnels** qui redécouvrent et développent de nouvelles compétences

Implication des **familles** des personnes accompagnées

## FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS



### Avoir un lieu d'échange entre pairs

Une communauté pour retrouver de l'énergie et du soutien



### Incarner ce que je veux voir advenir

Transparence, partage des informations, souplesse, ...



### Être à l'écoute des ressentis du collectif

S'ajuster au réel des équipes



### Redonner sans cesse le sens aux équipes

Y consacrer du temps