

BAROMETRE RH 2025

DES TENSIONS PERSISTANTES MALGRE DES SIGNAUX D'AMELIORATION : PRES DE 28 000 POSTES TOUJOURS VACANTS

Paris, le 1er avril 2026 – AXESS publie les résultats de son baromètre RH 2025, réalisé auprès des adhérents de Nexem et de la FEHAP. Cette nouvelle édition met en lumière une situation toujours fortement contrainte pour les acteurs du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif, malgré quelques évolutions encourageantes.

Des difficultés de recrutement toujours massives

- 87 % des répondants déclarent rencontrer des difficultés de recrutement,
- Toutes les familles de métiers sont concernées, avec une tension accrue sur les profils médicaux et paramédicaux,
- La situation continue de se dégrader depuis plusieurs années, malgré une légère amélioration par rapport à 2023.

Les principales causes identifiées restent une rémunération plus attractive dans d'autres secteurs et des contraintes liées au rythme de travail.

28 000 postes vacants : un niveau toujours préoccupant

- Le taux de vacance moyen atteint **5,7 %** (contre 4,4 % en 2023),
- Cela représente **près de 28 000 postes vacants** au 30 septembre 2025,
- Le secteur du grand âge est particulièrement touché (**14 %**).

Par ailleurs, les vacances de postes s'inscrivent dans la durée. Pour 30 à 40 % des structures, elles dépassent **3 mois** et jusqu'à **67 % pour le personnel médical**.

Des indicateurs RH en légère amélioration

Malgré ces tensions, plusieurs signaux positifs émergent :

- Ancienneté moyenne en hausse : 10,66 ans (+16 % depuis 2023)
- Turn-over en baisse : 13,5 % (contre 21,4 % en 2022)
- Stabilisation des départs (démissions et ruptures conventionnelles en recul)

Contact presse

FEHAP - Maryse de Wever - Tél : 06 77 20 93 81 - maryse.dewever@fehapa.fr



Ces éléments traduisent une fidélisation accrue des professionnels, dans un contexte pourtant exigeant.

Un recours croissant aux solutions de court terme

Pour faire face aux tensions, les structures mobilisent massivement des leviers d'ajustement comme le recours aux heures complémentaires et supplémentaires (en hausse, notamment à l'été 2025), le développement de l'intérim et des pools de remplaçants, et la montée en puissance de solutions alternatives (libéraux, plateformes, alternance...).

Le taux de contrat à durée déterminée (CDD) atteint **13 %**, avec des niveaux plus élevés dans certains secteurs : **19,5 %** dans le grand âge et **18 %** dans l'accompagnement des adultes en difficulté sociale

Des impacts directs sur l'activité

Face aux tensions RH :

- **42 % des structures** ont dû adapter leur organisation
- **29 % ont réduit leur file active**
- **23 % ont gelé des places**

Si les fermetures de lits ou de places reculent, ces ajustements témoignent d'une pression persistante sur l'offre de soins et d'accompagnement.

AXESS appelle à des réponses structurelles

Ces résultats confirment l'urgence d'agir pour renforcer l'attractivité des métiers du soin et de l'accompagnement.

« Si certains indicateurs s'améliorent, la situation reste structurellement fragile. Les tensions de recrutement continuent de peser sur la qualité et la continuité de l'accompagnement. Il est indispensable de construire des réponses durables, notamment en matière d'attractivité salariale, de conditions de travail et de reconnaissance des métiers », déclare Marie-Sophie Desaulle, Présidente d'AXESS.

Enquête menée du 17 octobre au 30 novembre 2025, l'enquête a recueilli les réponses de 149 structures, représentant près de 60 000 salariés (soit environ 8,5 % des effectifs relevant d'AXESS).

AXESS est la Confédération des employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif, qui regroupe deux organisations la FEHAP et Nexem. Ensemble, ces organisations portent une ambition commune dans la structuration et la promotion du secteur auprès des pouvoirs publics et des instances nationales et paritaires du secteur. La Confédération doit permettre à ses composantes de promouvoir le modèle non lucratif, qui concilie responsabilité économique et poursuite de l'intérêt général et l'inscrire tant dans les débats médiatiques que dans les politiques publiques.

Contact presse

FEHAP - Maryse de Wever - Tél : 06 77 20 93 81 - maryse.dewever@fehapa.fr