

Adecco Medical

Offre préférentielle 2022-2023

Organismes adhérents de Nexem

(valable jusqu'au 31/12/2023)

Présentation Adecco Medical	Page 2
Prestation Intérim	Page 4
Prestation Recrutement	Page 6
✓ CDD 6mois et + / CDI	Page 7
✓ Cadres & Dirigeants	Page 8
✓ Managers de transition	Page 8
✓ Prestation Vacation	Page 10

La force et l'expertise de notre réseau créé en 1968

95 agences de proximité

Près de **300 000 missions** par an

Plus de **10 000 clients**

Près de **75 000 candidats** recrutés

Près de **5 000 recrutements en CDD et CDI** réussis chaque année

UNE OFFRE GLOBALE

Adecco Medical propose une gamme complète de prestations RH pour le recrutement et le remplacement des professionnels de la santé et du médico-social.

Nos prestations pour remplacer du personnel



L'intérim, c'est le contrat le plus connu

Résolument souple, il est parfait pour faire face aux absences ou en cas d'accroissement d'activité : très simple à mettre en place, très réactif, souple et sans impact sur la masse salariale. Nous nous occupons de tout et en plus, nous prenons soin de notre intérimaire !



La vacation, est aussi une bonne solution

C'est un contrat idéal pour accomplir des missions précises et temporaires de courte durée. Nous proposons le candidat et l'adhérent Nexem en assure la gestion.



Le CDI intérimaire, vous offre plus de flexibilité

Il est adapté pour des périodes de collaboration plus longues tout en planifiant des mises en postes selon les besoins du client. Nous employons en CDI le salarié que nous mettons à sa disposition en intérim. Attention, il y a des règles bien définies que nous pouvons découvrir ensemble.

Nos prestations pour recruter du personnel



CDI et CDD, les contrats les plus connus

Avec les contrats CDI et CDD, l'adhérent Nexem est l'employeur du salarié que nous recrutons soigneusement. Chaque année, ce sont ainsi plus de 5 000 professionnels de santé que nous sélectionnons et qui sont embauchés dans les établissements.

NOS ENGAGEMENTS CLIENTS

Répondre : toute demande de proposition commerciale pour un besoin de recrutement reçoit **une réponse sous 48 heures maximum**.

S'engager : garantir la **sécurité** de nos clients sur le **plan juridique et social** (direction médicale intégrée, respect des grilles de rémunérations, interdiction du double emploi, suivi dosimétrique...).

Respecter : nous nous engageons à respecter scrupuleusement notre **charte de la Diversité** et, par exemple, à œuvrer pour **l'emploi des personnes en situation de handicap**.

Partager : en tant que leader mondial des ressources Humaines, nous proposons à **chacun de nos clients d'avoir l'appui de l'un de nos experts techniques** afin de disposer des solutions les plus adaptées à son besoin (conférences, consultation, panel, ...).

En outre, nous associons nos clients aux actions ambitieuses et innovantes que nous menons chaque année (échanges entre pairs, conférences, partenariat avec l'EFS : #missingtype et la journée mondiale du don du sang, W4Y, APF, etc.) dans le cadre de **notre politique de Responsabilité Sociale**.

NOS ENGAGEMENTS CANDIDATS

Progresser : chacun de nos intervenants, dès lors qu'il a travaillé plus de 800 heures dans l'année, bénéficie d'un **Entretien Professionnel Annuel Intérimaire** permettant d'évoquer son **évolution de carrière** et ses **besoins de formation et d'accompagnement** dans son parcours professionnel.

Être accompagné : chacun de nos candidats, sans condition d'ancienneté, a accès en temps réel et de façon anonyme à notre **cellule de soutien psychologique STIMULUS** ainsi qu'à des modules de prévention gratuits en e-learning (AES, sécurité incendie, manutention des patients, maladies nosocomiales) et à nos « **Échanges entre pairs** ».

S'exprimer : chacun de nos intervenants a la possibilité de s'exprimer sur un **espace en ligne dédié** concernant ses interventions chez nos clients.

Participer : résolument engagé socialement, Adecco Medical accompagne en VAE des ASH souhaitant obtenir le diplôme d'aide-soignant(e). Déjà la 5^{ème} promotion !

Un choix stratégique d'ajustement et de souplesse

Les établissements et services des organismes adhérents de Nexem bénéficient grâce à l'intérim d'un mode de fonctionnement réactif en adéquation avec le contexte économique. Cela permet une meilleure gestion du personnel adaptée à la fluctuation des charges de travail et aux réalités terrain.

- ✓ Analyse et définition du poste et du contexte
- ✓ Validation des compétences (entretien individuel, tests d'aptitude, dossier de candidature)
- ✓ Recherche, proposition et mise à disposition de candidats
- ✓ Gestion administrative
- ✓ Bilan et suivi de mission
- ✓ Reporting et taux de service

PROPOSITION COMMERCIALE

Notre proposition est présentée sous forme de coefficients¹ de facturation. Le prix de facturation est basé sur les grilles de salaires de leur convention collective.

Délégation (personnel délégué)

Qualifications (H/F)	Coefficient maximum ²	Prix public
Aide-Soignant, AES, AMP H/F	2,09	2,26
Agent de service, ASH, Veilleur de nuit H/F	2,06	2,23
Infirmier H/F	2,14	2,28
Moniteur Éducateur, Éducateur Spécialisé H/F	2,14	2,28
Ergothérapeute, Psychomotricien, Psychologue H/F	2,20	2,34

¹ Les coefficients, ci-dessus, sont applicables au taux horaire du personnel intérimaire délégué, ainsi qu'à toute forme de rémunération et salaire de quelque nature que ce soit versé au personnel intérimaire et les frais professionnels de toute nature (par exemple : heures, primes soumises et non soumises à charge, 13ème mois, transports collectifs, etc.). La tarification est basée notamment sur la valeur du point en vigueur.

² Coefficient maximum qui puisse être appliqué par Adecco Medical dans le cadre de l'offre dédiée aux adhérents de Nexem

Gestion (personnel proposé par le client)

Qualifications (H/F)	Coefficient maximum	Coefficient anciennement appliqué
Toutes qualifications hors cadre et médecin H/F	1,87	1,96

Taux de TVA : 20%

NB : l'intégration d'un candidat par le client, soit l'embauche de celui-ci à la suite de sa mission de travail temporaire, est susceptible d'engendrer une facturation complémentaire d'Adecco Medical au titre des frais de prestation de recherche.

Frais de dossier : OFFERTS (valeur : 150 €)

Frais de permanence téléphonique

Les frais de permanence téléphonique 24h/24 sont facturés 40 € HT par appel et ce, uniquement en cas de nouvelle commande passée et servie en dehors des horaires habituels de l'agence.

Pour plus d'informations concernant les prestations d'intérim proposées par Adecco Medical et leurs conditions de mise en œuvre, nous vous invitons à vous rapprocher de l'agence Adecco Medical la plus proche de votre association et à prendre connaissance des conditions générales de vente.

PRESTATION RECRUTEMENT CDD & CDI

Une offre sur mesure en 5 étapes

1

Diagnostic de poste

- ✓ Recueil, formalisation et validation du cahier des charges.

Target profil : en complément, nous pouvons proposer une étude réalisée sur un panel de collaborateurs afin de définir le profil idéal du candidat à recruter pour intégrer l'équipe du client.

2

Sourcing, recherche de candidats

- ✓ Exploitation de notre vivier de candidats et de Cv thèques spécialisées.
- ✓ Pack Média : plan de communication spécifique sur notre site Internet, sites d'emploi généralistes et spécialistes avec mise en place d'opérations de communication sur les réseaux sociaux.

3

Évaluation et sélection des candidats

- ✓ Entretiens individuels approfondis réalisés par un consultant spécialiste des recrutements en CDI dans le domaine de la santé et du médico-social.
- ✓ Évaluation approfondie des aptitudes, du savoir être, des leviers de motivation et du comportement du candidat en environnement professionnel.
- ✓ Prises de références professionnelles en accord avec le candidat.

Assessment : en complément, nous pouvons proposer d'organiser une évaluation collective des potentiels et des aptitudes des candidats à partir d'une palette d'outils d'évaluation et de mises en situation.

4

Présentation du candidat

- ✓ Restitution de l'entretien d'évaluation, des tests et questionnaires dans une synthèse détaillée.
- ✓ Conclusion de recrutement : l'adhérent Nexem est le décideur du choix de l'embauche du candidat.

5

Suivi de l'intégration

- ✓ Suivi pendant la période d'essai du candidat, finalisé par un bilan de satisfaction.

Garantie satisfaction : en complément pour les CDI nous pouvons présenter un nouveau candidat en cas de rupture du contrat de travail au cours des 2 premiers mois de collaboration pour le personnel non-cadre et de 4 mois pour le personnel cadre.

PROPOSITION COMMERCIALE

Tarification recrutement CDD plus de 6 mois et CDI

Qualifications (H/F)	Pack Média	Évaluation	Solde par recrutement	TOTAL CDD/CDI Prix maximum
AIDE-SOIGNANT, AES, AMP	490€ HT	400€ HT	2000€ HT	2890€ HT
AGENT DE SERVICE, ASH	490€ HT	400€ HT	1310€ HT	2200€ HT
VEILLEUR DE NUIT	490€ HT	400€ HT	1310€ HT	2200€ HT
MONITEUR EDUCATEUR EDUCATEUR SPECIALISE	590€ HT	400€ HT	2200€ HT	3190€ HT
INFIRMIER	590€ HT	400€ HT	2310€ HT	3300€ HT
ERGOTHERAPEUTE PSYCHOMOTRICIEN	610€ HT	600€ HT	2790€ HT	4000€ HT
INFIRMIER COORDINATEUR Salaire annuel < 40 000€	790€ HT	600 HT	3810€ HT	5200€ HT
CADRES ET DIRIGEANTS (offre ci-après)				
TOUTES AUTRES QUALIFICATIONS SUR DEVIS				

Taux de TVA : 20%

NB : tout recrutement en CDI après une période de CDD et à la suite de la réévaluation du candidat, sera facturé au prorata du temps du contrat proposé initialement pour atteindre le montant des honoraires CDI ci-dessus.

Frais de dossier : OFFERTS (valeur : 150 €)

Pour plus d'informations concernant les prestations de recrutement proposées par Adecco Medical et leurs conditions de mise en œuvre, nous vous invitons à vous rapprocher de l'agence Adecco Medical la plus proche de votre association et à prendre connaissance des conditions générales de vente.

Qualification (H/F)	Recrutement CDI par approche directe
Cadre infirmier / IDEC Salaire annuel > 40 000 €	5 500 € HT
Responsable de service	6 000 € HT
Directeur adjoint H/F	7 500 € HT
Directeur d'établissement H/F	8 500 € HT

Taux de TVA : 20%

Prestation comprenant :

- ✓ Relance du réseau des cadres et des directeurs développés depuis 15 ans
- ✓ Diffusion d'une annonce sur des sites spécialisés : Annonces Médicales, Staff Santé, Jobvitae, Adecco Medical, Apec ...
- ✓ Approche directe / Chasse

Prestations complémentaires possibles : Target profil, Assessment, Évaluation approfondie de candidats (information détaillée sur demande).

Tarification recrutement CDD – Management de Transition – Directeurs

Qualifications (H/F)	Recrutement CDD Management de transition
Frais de recherche	500 € HT
Directeur H/F	1 500 € HT / mois

Tarification recrutement CDD – Management de Transition – Cadre de Santé / IDEC

Qualifications (H/F)	Recrutement CDD Management de transition
Frais de recherche	500 € HT
Cadre de santé / IDEC H/F	1 300 € HT / mois

Taux de TVA : 20%

Pour plus d'informations concernant les prestations de recrutement « Cadres & Dirigeants » et « Management de transition » proposées par Adecco Medical Experts et leurs conditions de mise en œuvre, nous vous invitons à vous rapprocher de votre contact dédié :

Céline AYMOZ
Responsable Pôle Recrutement
Adecco Medical Expert Cadres & Dirigeants
04.72.56.92.76 / 06.64.21.94.01
celineaymoz@adeccomedical.fr

PRESTATION VACATION

Adecco Medical peut proposer des candidats en vue d'un CDD court correspondant à une commande de recrutement CDD sur un planning non continu.

Notre base de données et la rapidité de nos logiciels permettent en effet une grande réactivité sur les disponibilités des candidats qualifiés.

PROPOSITION COMMERCIALE

Tarifification en Vacation

Qualifications (H/F)	Honoraires Forfait jour Vacation (Sans engagement de durée) Prix maximum	Honoraires Forfait Vacation 1 Mois (Engagement initial minimum 15 dates)	Honoraires Forfait Vacation 2 Mois (Engagement initial minimum 30 dates)	Prix public forfait jour vacation (Sans engagement de durée)
AIDE-SOIGNANT, AES, AMP	43 €/ jour	420 €/ recrutement	830€/ recrutement	46 €/ jour
AGENT DE SERVICE, ASH	38 €/ jour	350 €/ recrutement	690 €/ recrutement	43 €/ jour
VEILLEUR DE NUIT	38 €/ jour	350 €/ recrutement	690€/ recrutement	43 €/ jour
MONITEUR EDUCATEUR EDUCATEUR SPECIALISE	44 €/ jour	475 €/ recrutement	940 €/ recrutement	48 €/ jour
INFIRMIER	47 €/ jour	500 €/ recrutement	990 €/ recrutement	50 €/ jour
ERGOTHERAPEUTE PSYCHOMOTRICIEN	53 €/ jour	750 €/ recrutement	1500 €/ recrutement	58 €/ jour

Taux de TVA : 20%

NB : tout recrutement en CDI à l'issue d'une mission de vacation, fera l'objet d'une évaluation et d'une facturation d'honoraires de recrutement.

Frais de dossier : OFFERTS (valeur : 150 €)

Pour plus d'informations concernant les prestations de vacation proposées par Adecco Medical et leurs conditions de mise en œuvre, nous vous invitons à vous rapprocher de l'agence Adecco Medical la plus proche de votre association et à prendre connaissance des conditions générales de vente.