

## Formation RH10 : Élaborer et faire vivre son DUERP pour prévenir de manière efficace les risques professionnels

🕒 1 jour

📅 Dernière modification le 13 août 2024

### Présentation

Le DUERP est un outil essentiel pour permettre de prévenir au mieux les risques professionnels et permettre aux salariés de travailler dans de bonnes conditions de travail. Le DUERP doit prendre en compte l'ensemble des facteurs de risques professionnels, y compris certains facteurs de pénibilité et les risques psycho-sociaux. L'élaboration de ce document permet à l'employeur de répondre à son obligation de sécurité vis-à-vis des salariés.

### Objectifs de la formation

- ✓ Identifier les obligations et les responsabilités de l'employeur en matière de santé et de sécurité au travail
- ✓ Construire une démarche efficace de prévention avec les acteurs internes et externes
- ✓ Elaborer, mettre à jour le DUERP
- ✓ Intégrer la pénibilité et les risques psychosociaux dans la démarche de prévention des risques professionnels

### Public

- ✓ Directeur général, cadre de direction, directeur des RH, responsable des RH, professionnel en charge des RH  
Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

### Pré-requis

Connaissance de l'activité et des risques professionnels présents dans les structures du secteur

### Programme

#### Les obligations de l'employeur en matière de santé au travail

- L'obligation générale de sécurité / les accidents du travail et les maladies professionnelles
- La responsabilité civile et pénale de l'employeur : focus sur la période de crise liée à la COVID-19 (nouveau)

#### La construction d'une démarche pluridisciplinaire de prévention

- Les différents facteurs de risques professionnels
- Les différents modes de prévention
- Les acteurs internes et externes
- Les indicateurs en matière de santé au travail

#### L'élaboration du DUERP

- Analyse, évaluation des risques, plan d'actions, mise en œuvre effective et suivi
- Focus sur l'actualisation du DUERP pendant la période de crise sanitaire liée à la COVID-19 (nouveau)
- La prise en compte de certains facteurs de risques professionnels dits pénibles
- La prise en compte des facteurs de risques psychosociaux

#### Les vrais enjeux d'une politique de santé au travail

- Un levier de prévention de l'absentéisme
- Un levier de la qualité de vie au travail

## Les plus de la formation

- ✓ Méthode pédagogique active, démonstrative
- ✓ Diaporama, documents pratiques
- ✓ Exercices pratiques d'application

## Évaluation

- ✓ La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- ✓ Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

## Formations complémentaires

- ✓ Engager une démarche de Qualité de vie au travail et des conditions de travail - RH16

### Dates

#### En inter - Présentiel:

- ✓ Pas de session prévue prochainement

#### En inter - Distanciel:

- ✓ Pas de session prévue prochainement

## Formation disponible en intra

Une formation intra c'est :

- ✓ Une analyse précise de votre demande
- ✓ Une proposition détaillée de formation
- ✓ Une formation planifiée en concertation avec le centre de formation

Sur devis seulement.

Organisme de formation enregistré  
sous le numéro 11 75 54735 75.  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation  
formation@nexem.fr  
Tél : 01 55 45 33 02