

## Formation RH17 : Recrutement et non-discrimination - Enjeux, obligations, situations et comportements à risques, prévention

🕒 1 jour

📅 Dernière modification le 1 août 2019

### Présentation

Dans toute entreprise employant au moins 300 salariés, les employés chargés des missions de recrutement reçoivent une formation à la non-discrimination à l'embauche au moins une fois tous les cinq ans. Au-delà de cette disposition de la loi du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté, toute personne amenée à recruter doit respecter une obligation de non-discrimination.

### Objectifs de la formation

- ✓ Connaître le cadre juridique relatif à la non-discrimination dans le recrutement
- ✓ Repérer et comprendre les situations et comportements à risque dans le processus de recrutement
- ✓ Identifier et mettre en œuvre des solutions pour prévenir ces risques
- ✓ Répondre à l'obligation légale de l'employeur (art. L. 1131-2. du code du travail)

### Public

- ✓ Tout collaborateur chargé des missions de recrutement au sein de son association

### Pré-requis

Pratiquer le recrutement dans le cadre de la fonction exercée

### Programme

#### La pertinence de son projet de recrutement

- Se poser les bonnes questions

#### Les grandes étapes d'un recrutement

#### Le cadre légal lié aux discriminations

#### Prévenir les discriminations dans chaque étape du recrutement

- Définir votre besoin
- Rédigez vos offres d'emploi
- Diffusez vos offres d'emploi
- Sélectionner les candidatures
- L'entretien de recrutement
- Synthétiser l'entretien de recrutement
- Répondre aux candidats

### Les plus de la formation

- ✓ Approche pragmatique et opérationnelle par l'alternance d'apports théoriques et pratiques
- ✓ Quizz, mise en situation, échanges de pratiques
- ✓ Intégration des dernières évolutions législatives et réglementaires

## Évaluation

- ✓ La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas
- ✓ Un questionnaire d'évaluation des acquis est remis à chaque participant au terme de la formation

## Formations complémentaires

- ✓ Manager la diversité dans son équipe - M11
- ✓ Répondre à vos obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes / hommes - RH14

Organisme de formation enregistré  
sous le numéro 11 75 54735 75.  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

nexem.fr/formation  
formation@nexem.fr  
Tél : 01 55 45 33 02